

Министерство культуры и архивного дела Республики Коми
Государственное автономное учреждение Республики Коми
«Центр народного творчества и повышения квалификации»
Учебно-методический отдел



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ РК «ЦНТиПК»
Токмаков И.А.
« 24 » декабря 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«Эффективное управление учреждением культуры:
практическая конфликтология»**

**Аннотация к дополнительной профессиональной
программе повышения квалификации
«Эффективное управление учреждением культуры:
практическая конфликтология»**

Автор-составитель: Елисеева А.А., ведущий методист учебно-методического отдела ГАУ РК «ЦНТиПК»

Актуальность данной программы заключается в необходимости повышения профессиональной компетентности кадров учреждений культуры, организаций дополнительного образования, детских школ искусств с целью повышения эффективности их деятельности и конкурентоспособности.

Категория слушателей: руководители и специалисты, учреждений культуры, организаций дополнительного образования, детских школ искусств (по виду хореография), лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и или высшее образование.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 30 марта 2011 г. N 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»; приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Порядком разработки, утверждения и реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (приказ ГАУ РК «ЦНТиПК» от 15 августа 2022 г. № 135-од), распоряжением Правительства РФ от 31 марта 2022 года № 678-р об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года и плана мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, I этап (2022 - 2024 годы) и другими нормативно-правовыми документами, регулирующими деятельность в системе дополнительного образования.

Цель реализации программы: совершенствование знаний руководителей учреждений культуры и искусства, специалистов, занятых руководством коллективом в области конфликтологии, выработка и формирование конфликтологической компетенции, умений и навыков для успешного профессионального развития в практической конфликтологии.

Задачи:

- обновить и систематизировать знания в области менеджмента учреждения культуры, в частности управления конфликтами;
- получить практические навыки в регулировании конфликтов, необходимых для эффективной деятельности руководителя учреждения культуры.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения программы обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

Знать:

- основы менеджмента в целом, в частности составляющей управления персоналом;
- сущность современных коммуникативных технологий, направленных на управление конфликтами;

- процессы, направленные на предупреждение конфликтных ситуаций в рабочем коллективе учреждения культуры, в творческом коллективе.

Уметь:

- применять на практике знание теоретических основ менеджмента в социокультурной сфере;
- строить межличностные отношения и коммуникации, владеть навыками и приемами профессионального общения;
- использовать психологические установки и осуществлять различные методы и приёмы по предупреждению и разрешению конфликтных ситуаций.

Формы учебной работы: лекции, практические занятия, мастер-классы.

Форма итоговой аттестации: освоение программы завершается итоговой аттестацией в форме зачета.

Форма оценивания итоговой аттестации: зачет/незачет

Слушателям, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Учебный план программы

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Всего, час	В том числе	
			Лекции	Практические занятия (самостоятельная работа)
1.	Модуль 1. Теория конфликта	8	5	3
2.	Модуль 2. Эффективное управление конфликтами в учреждении	7	2	5
3.	Итоговая аттестация	1	-	1
	Итого:	16	7	9