

Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми
Коми Республикаса культура, туризм да архив удж министерство

Государственное автономное учреждение Республики Коми
«Центр народного творчества и повышения квалификации»
(ГАУ РК «ЦНТ и ПК»)

«Йӧзкост творчество сӧвмӧдан да тӧдӧмлун кыпӧдан шӧрин»
Коми Республикаса канму асшӧрлуна учреждение

П Р И К А З Т Ш Ӧ К Т Ӧ Д

« 31 » сентябрь 20 23 г.

№ 19-сд

г. Сыктывкар

Об утверждении Отчёта об исполнении
Плана мероприятий по противодействию
коррупции в ГАУ РК «ЦНТ и ПК»
(2022-2024 годы)» за 2022 год

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ, приказа от 20 мая 2022 г. №91-од «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ РК «ЦНТ и ПК» (2022-2024 годы)», а также повышения эффективности деятельности учреждения в области противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Отчёт об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ РК «ЦНТ и ПК» (2022-2024 годы)» (Приложение).
2. Разместить Отчёт на официальном сайте учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного специалиста – С.А. Шучалина.

Директор



И.А. Токмаков

С приказом ознакомлен:

 С.А. Шучалин

« 31 » сентябрь 2023 г.

О Т Ч Е Т
об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
(2022-2024 годы)» за 2022 год

В 2022 году Учреждением выполнен План мероприятий антикоррупционной направленности Учреждения, утвержденный приказом директора от 20 мая 2022 г. № 91 – од.

При проведении мероприятий по основной деятельности Учреждения не допускалось проявления коррупции со стороны ответственных лиц и сотрудников Учреждения.

Создаваемая документация (переписка, обращение к соорганизаторам в рамках проведения мероприятий, положение о мероприятиях, локальные нормативно правовые акты и др.) проходила проверку на коррупциогенность. При необходимости проводилась консультация с учредителем Учреждения – Министерством культуры туризма и архивного дела Республики Коми и своевременно вносились изменения, корректировки разработчиками документов для устранения коррупционных факторов.

Телефон доверия функционирует в Учреждении в автоматическом режиме и оснащен системой записи поступающих входящих вызовов. Приказом директора от 30 марта 2022 г. № 54-од утверждено Положение о «Телефоне доверия». В ходе работы в 2022 г. обращений не выявлено.

Обращение граждан на наличие злоупотребления служебным положением при осуществлении уставной деятельности Учреждения в 2022 году не зарегистрировано.

По итогам 2022 г. израсходованные бюджетные средства были использованы эффективно с соблюдением требований законодательства о закупках.

При формировании закупок Учреждения, с целью повышения эффективности расходования средств бюджета и обеспечения соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ требования соблюдались, нарушений не выявлено. Соблюдались реализация мер по усилению финансового контроля.

Проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции со всеми вновь принимаемыми работниками, проводится работа по ознакомлению с правовыми актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

Информация о деятельности учреждения по профилактике противодействия коррупции в установленном порядке размещается на сайте Учреждения.

Проведены заседания комиссии по противодействию коррупции.

Основание для работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении в 2022 г. не возникало.

К международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря размещались информационные материалы в соответствующих разделах/подразделах официального сайта и социальной сети «ВКонтакте», проводилась работа по оформлению

информационного стенда, плакатов, других наглядных пособий по направлению антикоррупционной направленности.

В целях совершенствования работы по предупреждению коррупции в Учреждении разработаны локальные нормативные акты в области противодействия коррупции:

- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- Положение о «Телефоне доверия»;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Положение об антикоррупционной политике;
- Положение об оценке коррупционных рисков;
- Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

В целом работу Учреждения за 2022 г. по противодействию коррупции считаем удовлетворительной с неукоснительным соблюдением требований законодательства.